



**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM HOTÉIS, SERVIÇOS DE HOSPEDAGEM, BARES, RESTAURANTES, FAST FOODS DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ E REGIÃO**

Rua 600 n. 711 - Fone: (47) 3367-4548 - 3363.2991 - CEP. 88.330-632 - Balneário Camboriú - SC.  
SUBSEDE - Avenida Eugênio Krause n. 661 - sala 12 - Fone: (47) 3366.5970 - Penha - SC  
Site: [www.sechobar.com.br](http://www.sechobar.com.br) e-mail: [atendimento@sechobar.com.br](mailto:atendimento@sechobar.com.br)

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**  
**2017/2018**

Pelo presente instrumento, de um lado o **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM HOTÉIS, SERVIÇOS DE HOSPEDAGEM, BARES, RESTAURANTES, FAST FOODS DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ E REGIÃO**, inscrito no CNPJ nº. 76.697.325/0001-37 com sede à Rua 600 nº 711, em Balneário Camboriú-SC, registro sindical no MTE o nº. 24430.003981/84, neste ato representado por sua presidente Sra. **Olga Aparecida Ferreira**, portadora do CPF nº. 576.388.619-49, devidamente autorizado pela Assembléia de seus associados e demais membros da categoria representativa DOS EMPREGADOS EM HOTÉIS, SERVIÇOS DE HOSPEDAGEM, BARES, RESTAURANTES, FAST FOODS na base territorial que abrange os municípios, **PENHA, PICARRAS** e **BARRA VELHA**, e de outro lado **SINDICATO DE HOTÉIS, RESTAURANTES, BARES E SIMILARES DE JOINVILLE E REGIÃO - VIVABEM**, inscrito no CNPJ nº. 83.179.424/0001-92, estabelecido à Av. Aluísio Pires Condeixa nº. 2550 – Saguazu em Joinville – SC, com registro sindical no MTE nº. 307.467/1973, neste ato representado por seu presidente Sr. **Raulino João Schimtz** portador do CPF nº. 223.374.159-53, devidamente autorizado pela diretoria e Assembléia de seus associados e demais membros da categoria econômica, na forma que abaixo firmam a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, abrangendo as categorias sob jurisdição dos convenentes, mediante condições e cláusulas seguintes:

**01 - DATA BASE E VIGÊNCIA**

A data base da categoria profissional fica firmada em **01 de Outubro de 2017**. A vigência da presente Convenção iniciará em **01 de Outubro de 2017** e terminará em **30 de Setembro de 2018**.

§ Único – Em face da data em que está sendo firmado esta Convenção Coletiva, eventual diferença retroativa a 1º de Outubro de 2017 será paga na folha de pagamento referente ao mês de março/2018, sob o título "diferença CCT 2017-2018" ou equivalente.

**02 - REAJUSTE SALARIAL**

A partir de **01 de outubro de 2017** o salário dos integrantes da categoria profissional será reajustado pela aplicação de 3% incidente sobre o salário praticado em outubro de 2016.

§ - 1º: O empregado admitido a partir de primeiro de outubro/2016, com salário superior ao Piso Salarial, fará jus à correção salarial proporcional aos meses trabalhados.

§ - 2º: Os reajustes incidem apenas sobre a parte fixa do salário-base.

§ - 3º: Pode ser compensado o aumento, antecipação ou reajuste, legal ou espontâneo, concedido no período, salvo o decorrente de promoção, término de aprendizagem, transferência de cargo, função, estabelecimento ou localidade e equiparação salarial determinada por sentença judicial transitada em julgado.

**03 - SALÁRIO NORMATIVO (PISO SALARIAL)**

A partir de 01 de outubro de 2017, e durante a vigência da presente Convenção Coletiva, fica estabelecido os seguintes pisos salariais para a categoria profissional:

**Olga ap<sup>a</sup> Ferreira**  
PRESIDENTE  
SECHOBAR PC



**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM HOTÉIS, SERVIÇOS DE HOSPEDAGEM, BARES, RESTAURANTES, FAST FOODS DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ E REGIÃO**

Rua 600 n. 711 – Fone. (47) 3367-4548 – 3363.2991 - CEP: 89.330-632 - Balneário Camboriú - SC.  
SUBSEDE - Avenida Eugênio Krause n. 661 - sala 12 - Fone: (47) 3366.5970 - Penha - SC  
Site: [www.sechobar.com.br](http://www.sechobar.com.br) e-mail: [atendimento@sechobar.com.br](mailto:atendimento@sechobar.com.br)

- a) R\$ 1.410,00 - da data da contratação até o período máximo de 90 dias e  
b) R\$ 1.586,00 - após o período de 90 dias de contratação.

**04 - ADICIONAL DA HORA EXTRAORDINÁRIA**

A hora extraordinária será paga com acréscimo de **60%** sobre a hora normal, nas duas primeiras horas trabalhadas e as excedentes serão remuneradas com acréscimo de **70%** do valor da hora normal.

§ Primeiro – Fica instituído pela presente norma coletiva, o BANCO DE HORAS para a categoria representada pelos sindicatos convenentes, sendo que tal instituto somente poderá ser implantado pela empresa através de ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, a ser firmado obrigatoriamente com os Sindicatos SECHOBAR, VIVABEM e a empresa interessada.

**05 - COMPENSAÇÃO DE HORAS DE TRABALHO E DO INTERVALO INTRAJORNADA:**

A empresa e seus empregados poderão estabelecer regime de compensação de horas de trabalho, através de compensação com folga em outro dia, desde que estabelecido obrigatoriamente através de Acordo Coletivo de compensação, firmado com o SECHOBAR e com o VIVABEM.

a) Fica estabelecido que o trabalhador que exercer atividade vinculada a bar e restaurante, inclusive do setor de hotelaria, poderá ter o intervalo, intrajornada, fixado entre o mínimo de 1:00 hora e o máximo de 4:00 horas, de acordo com a necessidade do serviço desde que o período da jornada ainda a ser cumprida, seja igual ou superior a 4:00 horas.

b) Nos termos do artigo 611-A, inciso II, da CLT, a empresa, mediante formalização obrigatória de ACORDO COLETIVO DE TRABALHO específico elaborado e assinado pela empresa e os dois Sindicatos que assinam esta CCT, praticar flexibilização da jornada de trabalho administrada por BANCO DE HORAS, para compensação de jornada de trabalho.

c) - A falta de ACORDO COLETIVO DE BANCO DE HORAS ou a inobservância de qualquer das condições nele previstas torna irregular a prática do uso do banco de horas e implica no pagamento como extraordinárias as horas trabalhadas além da jornada diária de trabalho do empregado.

**06 - ESCALA DE REVEZAMENTO 12X36 HORAS**

A empresa que desejar a adotar o regime de compensação de jornada denominada 12x36 horas terá que obrigatoriamente formalizar ACORDO COLETIVO DE TRABALHO específico elaborado e assinado juntamente pelos dois Sindicatos que assinam esta Convenção.

a) - A falta de ACORDO COLETIVO DE BANCO DE HORAS ou a inobservância de qualquer das condições nele previstas torna irregular a prática do uso do regime de compensação / escala de revezamento e implica no pagamento como extraordinárias as horas trabalhadas além da jornada diária de trabalho do empregado.

**07 - INTERVALO INTRATURNOS DE 30 MINUTOS**

Somente através da formalização de ACORDO COLETIVO DE TRABALHO específico elaborado e assinado pelos dois Sindicatos que assinam esta CCT, a empresa poderá adotar a redução do intervalo intraturnos para 30 minutos, sob pena de ser considerada como hora extra efetivamente prestada o período que for inferior à uma hora de intervalo.

**08 - QUEBRA DE CAIXA**

*Mga ap<sup>ta</sup> Ferreira*  
PRESIDENTE  
SECHOBAR SC

*R*

*AA*



**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM HOTÉIS, SERVIÇOS DE HOSPEDAGEM, BARES, RESTAURANTES, FAST FOODS DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ E REGIÃO**

Rua 600 n. 711 – Fone. (47) 3367-4548 – 3363.2991 - CEP. 88.330-632 - Balneário Camboriú - SC.  
SUBSEDE - Avenida Eugênio Krause n. 661 - sala 12 - Fone: (47) 3366.5970 - Penha - SC  
Site: [www.sechobar.com.br](http://www.sechobar.com.br) e-mail: [atendimento@sechobar.com.br](mailto:atendimento@sechobar.com.br)

O empregado que exercer a função de caixa, ou cumulativamente com outra função, temporariamente ou não, fará jus à remuneração mensal de 10% do piso salarial da categoria, a título de Quebra de Caixa, desde que seja exigida pela empresa a diferença apurada.

§ - Primeiro – A conferência dos valores será realizada na presença do caixa. Quando este for impedido pela empresa de acompanhar a conferência ficará isento de responsabilidades por erro.

§ - Segundo: Os valores recebidos a título de quebra de caixa são numerários de natureza meramente indenizatória e não salarial;

§ - Terceiro: Não caracterizará ilícito e nem redução salarial a supressão do adicional de quebra de caixa nos casos em que o empregado deixar de exercer a função de caixa ou assemelhada, exceto nos casos em que o empregado foi contratado para a função exclusiva de caixa, nos quais a mudança de função dependerá de mútuo consentimento.

**09 - CHEQUE SEM FUNDOS**

Não haverá desconto na remuneração do empregado do valor correspondente a cheque irregular ou sem fundo, recebido por este quando na função de caixa ou assemelhado, desde que cumprida às normas da empresa, sempre estabelecida previamente por escrito.

**10 - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O empregado que for readmitido até doze meses após a sua demissão ficará desobrigado de firmar contrato de experiência, independentemente da função.

§ - Único – O contrato de experiência fica suspenso durante a concessão do benefício previdenciário, completando-se o tempo previsto após a cessação do benefício requerido.

**11 - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

A empresa fornecerá ao empregado recibo de pagamento mensal, discriminando as verbas pagas, fixas e variáveis e respectivas deduções, assim como a contribuição ao FGTS.

**11 - 13 º SALÁRIO DO COMISSIONISTA**

Ao empregado comissionista será pago com base na média de remuneração percebida durante o ano a que se referir à gratificação natalina e férias.

**12 - QUADRO DE AVISOS**

O Sechobar poderá manter, no âmbito da empresa quadro de avisos para fixação de informação sindical e trabalhista que contribuem para o aperfeiçoamento das relações de trabalho.

**13 - CALCULO DO REPOUSO SEMANAL REMUNERADO**

O pagamento do repouso semanal remunerado será calculado sobre comissões ou qualquer outra parcela variável de remuneração do empregado.

§ - único – A gorjeta e/ou taxa de serviço cobrada pelo empregador na nota de serviço ou oferecida espontaneamente pelo cliente, integra a remuneração do empregado, não servindo de base de cálculo para a parcela de aviso prévio, adicional noturno, hora extra e repouso semanal remunerado.

**14 - APOSENTADORIA**

*Miga ap<sup>a</sup> Ferreira*  
PRESIDENTE  
SECHOBAR BC

*R*

*AA*



**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM HOTÉIS, SERVIÇOS DE HOSPEDAGEM, BARES, RESTAURANTES, FAST FOODS DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ E REGIÃO**

Rua 600 n. 711 - Fone: (47) 3367-4548 - 3383.2991 - CEP: 88.330-632 - Balneário Camboriú - SC.  
SUBSEDE - Avenida Eugênio Krause n. 661 - sala 12 - Fone: (47) 3366.5970 - Penha - SC  
Site: [www.sechobar.com.br](http://www.sechobar.com.br) e-mail: [atendimento@sechobar.com.br](mailto:atendimento@sechobar.com.br)

O trabalhador com cinco ou mais anos de serviços na mesma empresa não será demitido, se na data da dispensa estiver a vinte e quatro meses para completar o tempo de aposentadoria, por idade, ou por tempo de serviço, salvo motivo disciplinar. Adquirido o direito extingue-se a garantia.

**15 - ESTABILIDADE AO EMPREGADO ACIDENTADO**

Fica assegurada ao empregado vítima de acidente de trabalho, nos termos do Art. 118 da Lei n.º 8.213/91 garantia de emprego e salário por 12 meses, de seu contrato de trabalho na empresa, após a cessação do auxílio-doença acidentário, ressalvado o caso de justa causa.

§ - único - Em caso de auxílio-doença o empregado terá garantia de emprego e salário por um período de 60 dias após a alta médica do benefício previdenciário, de qualquer espécie.

**16 - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

Ao empregado que rescindir espontaneamente seu contrato de trabalho antes de completar um ano de serviço será pago férias proporcionais.

**17 - ABONO DE FALTA À ESTUDANTE**

Será abonada a falta do empregado no dia de prova escolar, desde que coincida com o horário de trabalho e com comprovação posterior, pré-avisando a empresa com antecedência de 72 horas, e ainda desde que em estabelecimentos oficiais de ensino.

§ - único Esse benefício será concedido no máximo em quatro provas de exames regulares ou vestibulares, por ano.

**18 - DESCONTO DE QUEBRA DE MATERIAL**

É vedado descontar dos empregados importância destinada à cobertura de quebra e extravio de materiais ou objetos, salvo em caso de dolo comprovado. O empregado obriga-se a cumprir os regulamentos internos firmados por escrito pela empresa.

**19 - ATESTADO MÉDICO E ODONTOLÓGICO**

Atestado médico e odontológico fornecido por médico e dentista vinculados às entidades sindicais signatárias e ao SUS será aceito para todos os efeitos, devendo ser apresentado a empresa no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas.

**20 - PAGAMENTO EM CHEQUE**

O pagamento salarial não poderá ser efetuado através de cheque cruzado ou pré-datado.

**21 - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

O empregado da categoria profissional fará jus a antecipação de 50% do 13º salário, por ocasião do gozo de férias normais, se assim o desejar, cabendo somente ao interessado fazer comunicação à empresa, no mínimo 30 dias antes do início do gozo das férias.

§ - Único - A presente cláusula só se aplicará para o 13º referente ao ano civil em que as férias forem gozadas e cujo gozo tenha início a partir de 01 de fevereiro.

**22 - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO E INSTRUMENTO DE TRABALHO**

A empresa fornecerá gratuitamente ao trabalhador, quando exigidos por lei ou pelo empregador, todos os equipamentos de proteção individual, uniformes, calçados e instrumentos de trabalho.

**23 - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

*Alga apª-Ferreira*  
PRESIDENTE  
SECHOBAR BC





**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM HOTÉIS, SERVIÇOS DE HOSPEDAGEM,  
BARES, RESTAURANTES, FAST FOODS DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ E  
REGIÃO**

Rua 600 n. 711 – Fone. (47) 3367-4548 – 3363.2991 - CEP: 88.330-632 - Balneário Camboriú - SC.  
SUBSEDE - Avenida Eugênio Krause n. 661 - sala 12 - Fone: (47) 3366.5970 - Penha - SC  
Site: [www.sechobar.com.br](http://www.sechobar.com.br) e-mail: [atendimento@sechobar.com.br](mailto:atendimento@sechobar.com.br)

Fica dispensado do cumprimento do aviso prévio integral dado pelo empregador ao empregado que obtiver novo emprego antes do término do respectivo aviso, sendo-lhe devida em tal caso a remuneração proporcional aos dias efetivamente trabalhados.

a) O empregado que manifestar a intenção de pedir demissão com pelo menos trinta dias de antecedência da alta da previdência social ou do término da licença maternidade fica desobrigado de cumprir o aviso prévio ou de indenizar o período, ficando a empresa isenta de remunerar os respectivos dias.

b) O empregado que manifestar interesse em seu desligamento imediato e apresentar declaração da nova empresa contratante, fica isento do cumprimento parcial do respectivo aviso, comprometendo-se apenas em cumprir aviso prévio de 15 dias, ou indenizar a respectiva fração.

**24 - TAXA DE SERVIÇO.**

A cobrança da Taxa de Serviço ou Gorjeta, para ser instituída pelo estabelecimento terá que ser previa e obrigatoriamente formalizada através de Acordo Coletivo de Trabalho firmado entre a empresa e os sindicatos convenientes, onde ficará estabelecido critérios de distribuição através do sistema de pontos e retenção de valores pela empresa a fim de cobrir os custos tributários e trabalhistas.

§ - **Primeiro** – A cobrança e distribuição da Taxa de Serviço não substitui o salário, nem o Piso Salarial e não será utilizado para sua complementação e sua rubrica será destacada no holerite.

§ - **Segundo** - A gorjeta e/ou taxa de serviço, quando cobrada do cliente será distribuída a todos os empregados do estabelecimento de forma equitativa.

§ - **Terceiro** – A gorjeta e/ou taxa de serviço cobrada pelo empregador integra a remuneração do empregado, não servindo de base de cálculo para parcelas de aviso prévio, adicional noturno, horas extras e repouso semanal remunerado.

**25 - ASSISTÊNCIA SINDICAL NA RESCISÃO DE CONTRATO**

A rescisão de contrato de trabalho de empregado com seis ou mais meses de serviço prestado à empresa será obrigatoriamente efetuada perante o Sechobar para a respectiva homologação.

**26 - CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO**

É obrigatório a utilização de controle de horário de trabalho na empresa, independentemente do número de empregados.

**27 - ABONO DE FALTA A PAI/MÃE TRABALHADOR**

No caso de necessidade de consulta médica ao filho de até 16 anos de idade, ou portador de necessidades especiais com qualquer idade, mediante comprovação médica, ao pai/mãe empregado terá sua falta abonada e remunerada, desde que apresente a declaração médica à empresa no prazo de setenta e duas horas.

§ 1º: Em caso de ato de intervenção cirúrgica ou ato de internação de filho com até 16 (dezesseis) anos ou portador de necessidades especiais terá seus dias de falta abonados como sendo licença sem remuneração.

§ 2º: Quando mais de um empregado for responsável legal pelo dependente mencionado no caput desta cláusula, somente a um deles se estenderá o benefício.

R A



**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM HOTÉIS, SERVIÇOS DE HOSPEDAGEM,  
BARES, RESTAURANTES, FAST FOODS DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ E  
REGIÃO**

Rua 600 n. 711 - Fone: (47) 3367-4548 - 3363.2991 - CEP: 88.330-632 - Balneário Camboriú - SC.  
SUBSEDE - Avenida Eugênio Krause n. 661 - sala 12 - Fone: (47) 3366.5970 - Penha - SC  
Site: [www.sechobar.com.br](http://www.sechobar.com.br) e-mail: [atendimento@sechobar.com.br](mailto:atendimento@sechobar.com.br)

**28 - GARANTIA DE EMPREGO A GESTANTE**

Fica assegurada a estabilidade no emprego e salário, nos seguintes casos:

- a) Da empregada gestante, desde a concepção até 90 dias após o término do benefício previdenciário;
- b) Da empregada que sofrer aborto não provocado até 90 dias, após a alta médica.

§ único – Não se aplica o disposto nesta cláusula nos casos de:

- a. Rescisão contratual por justa causa;
- b. Pedido de demissão;

**29 - DA FILIAÇÃO SINDICAL**

A empresa no ato da admissão filiará o empregado ao Sechobar, garantindo-lhe, porém, a plena liberdade à sindicalização. Da mesma forma agirá com referência ao empregado já registrado, devendo a respectiva proposta ser fornecida pelo Sechobar.

**30 - ESCALA DE FOLGA MENSAL**

No primeiro dia útil do mês a empresa fixará em lugar de fácil visibilidade a escala de folgas do mês, garantindo que o empregado goze de folga semanal aos domingos pelo menos uma vez por mês.

§ - único – O empregado sujeito a tal regime deverá gozar mensalmente as folgas respectivas, devendo ser as mesmas usufruídas, no máximo após 06 dias de trabalho.

**31 - BENEFÍCIOS QUE NÃO CONSTITUEM SALÁRIO IN NATURA**

Não constituem salário *in natura* previsto os seguintes benefícios quando oferecidos pela empresa: refeição, abrigo após a jornada de trabalho, auxílio farmácia, seguro de vida, auxílio educação, previdência privada, plano de saúde, cesta básica e moradia.

**32 - LIBERAÇÃO DO DIRIGENTE SINDICAL**

O diretor do Sechobar será liberado até 15 dias por ano, sem prejuízo da sua remuneração, para comparecimento a reunião, congresso e assembléia sindical, não podendo o afastamento ser superior a 05 dias consecutivos por mês.

**33 - ALIMENTAÇÃO E LOCAL PARA LANCHE**

A empresa, quando fornecer alimentação ao empregado durante o período em que estiver trabalhando, poderá deduzir o custo de R\$ 0,50 (cinquenta centavos) por refeição.

**34 - AUXÍLIO FUNERAL**

A empresa pagará aos dependentes do empregado falecido o valor equivalente ao maior piso salarial da categoria profissional, cujo pagamento será efetuado juntamente com as verbas rescisórias do falecido, quando do acerto da rescisão do contrato de trabalho, podendo ser abatidas as despesas pagas pela empresa com o funeral do empregado falecido.

**35 - O DIA DA CATEGORIA**

Fica estabelecido que no dia 26 de novembro será comemorado o dia da categoria abrangida pela presente Convenção, sendo, portanto, esse dia considerado feriado. Se trabalhado nesse dia, desde que não compensado, será pago em dobro, sem prejuízo do salário percebido pelo trabalhador.

**36 - MORA/ATRASSO SALARIAL**

**Olga ap<sup>a</sup> Ferreira**  
PRESIDENTE  
SECHOBAR PR



**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM HOTÉIS, SERVIÇOS DE HOSPEDAGEM, BARES, RESTAURANTES, FAST FOODS DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ E REGIÃO**

Rua 600 n. 711 – Fone: (47) 3367-4548 – 3363.2991 - CEP: 88.330-632 - Balneário Camboriú - SC.  
SUBSEDE - Avenida Eugênio Krause n. 681 - sala 12 - Fone: (47) 3366.5970 - Penha - SC  
Site: [www.sechobar.com.br](http://www.sechobar.com.br) e-mail: [atendimento@sechobar.com.br](mailto:atendimento@sechobar.com.br)

O pagamento de salários será feito preferencialmente através de conta – salário aberta especialmente para tal fim em estabelecimento de rede bancária nacional.

§ - **único:** A empresa pagará 0,20% (zero virgula vinte por cento) ao dia, ao empregado, a partir do 5º dia útil do mês subsequente ao vencido, no caso de atraso do pagamento do salário.

**37 - DOMINGO E FERIADO**

O domingo e feriado quando trabalhado, desde que não compensado será pago em dobro, sem prejuízo do salário percebido pelo trabalhador.

- a) A folga semanal do empregado deve ser concedida no máximo depois de seis dias de trabalho.
- b) Na atividade em que não for possível a suspensão do trabalho no dia de feriado civil e religioso previsto em lei a remuneração será paga em dobro, salvo se o empregador determinar outro dia de folga no prazo máximo de 30 dias.

**38 - INDENIZAÇÃO ADICIONAL DE LEI**

O direito de recebimento da indenização adicional estabelecido no artigo 9º da Lei n.7.238/84, fica estendido ao período de 45 dias antes da data da correção salarial (data-base).

**39 - EXAME MÉDICO E LABORATORIAL**

O exame admissional, periódico, de retorno ao trabalho, de mudança de função e demissional de trabalhador, exigido pela NR nº 7, será custeado pelo empregador.

§ **primeiro** – O exame laboratorial, desde que exigido pelo empregador, deve ser pago por este e realizado em local por ele indicado.

§ **segundo** – Por força desta Convenção fica desobrigada de indicar médico coordenador, a empresa de grau de risco 1 e 2 do quadro 1 da NR-4 com até 50 empregados, conforme prevê a NR-7, alterada pela portaria nº 08/05/1996, do Ministério do Trabalho.

**40 - PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

A quitação das verbas rescisórias, no caso de aviso prévio indenizado dado pelo empregado ou pela empresa será paga ao empregado em 10 dias, e até o primeiro dia após o término do contrato de trabalho, no caso de aviso prévio trabalhado.

§ **primeiro** – No caso da empresa conceder o aviso prévio ao empregado, mas dispensá-lo do cumprimento, a verba rescisória será quitada no prazo de 10 dias, contado a partir da data do aviso prévio.

§ **segundo** – Se o dia do vencimento do aviso prévio trabalhado ou indenizado recair em sábado, domingo ou feriado, o termo final e o pagamento das verbas rescisórias será antecipado para o dia útil imediatamente anterior.

§ **terceiro** – Vencidos os prazos acima será devida a multa de 0,20% ( zero virgula vinte por cento) ao dia sobre as parcelas incontroversas, em favor do empregado, sem prejuízo da multa legal.

**41 – ENQUADRAMENTO SINDICAL**

Aplica-se a todo trabalhador que preste serviço em qualquer estabelecimento que exerça atividade relacionada à categoria econômica conveniente, todos os benefícios, direitos e obrigações constantes nesta Convenção, estando o empregador e o trabalhador igualmente obrigados ao cumprimento integral desta Convenção independentemente da atividade preponderante exercida.

**42 – MICRO EMPRESA E EMPRESA DE PEQUENO PORTE-SIMPLES**

Os termos da presente Convenção Coletiva abrangem integralmente também as microempresas, empresas de pequeno porte e optantes pelo simples e os trabalhadores nelas empregados.

*Ilga apª Ferreira*



**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM HOTÉIS, SERVIÇOS DE HOSPEDAGEM, BARES, RESTAURANTES, FAST FOODS DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ E REGIÃO**

Rua 800 n. 711 – Fone: (47) 3367-4548 – 3363.2901 - CEP: 88.330-632 - Balneário Camboriú - SC.  
SUBSEDE - Avenida Eugênio Krause n. 661 - sala 12 - Fone: (47) 3366.5970 - Penha - SC  
Site: [www.sechobar.com.br](http://www.sechobar.com.br) e-mail: [atendimento@sechobar.com.br](mailto:atendimento@sechobar.com.br)

**43 – DA CONTRATAÇÃO DA MÃO-DE-OBRA**

Fica vedado à empresa que compõe a categoria econômica contratar, em qualquer função, trabalhador de cooperativa de trabalho.

**44 - VALE TRANSPORTE**

Fica estabelecida a obrigatoriedade por parte da empresa quanto ao fornecimento do vale transporte a todos os empregados abrangidos por esta convenção, na forma da Lei.

**45 – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Em cumprimento ao que foi deliberado pela Assembléia Geral Extraordinária a empresa descontará de todos os empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva a importância equivalente a:

- 3% (três por cento), sobre o valor do salário-base recebido no mês de outubro/2017;
- 4% (quatro por cento), sobre o valor do salário-base recebido no mês de janeiro/2018
- 3% (três por cento), sobre o valor do salário-base recebido no mês de fevereiro/2018, a título

de **CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**. Recolhendo as respectivas importâncias em favor do SECHOBAR-BC, em boleto bancário pré-preenchido, fornecido pelo mesmo, até o dia 10 do mês subsequente ao do desconto.

§ - primeiro – O recolhimento da **Contribuição Assistencial** efetuado fora do prazo mencionado acima será acrescido da multa de 0,20% ao dia, limitado a 20% e juros de mora de 1% ao mês.

§ - segundo - O empregado poderá se opor aos descontos, dirigindo-se pessoalmente à secretaria do SECHOBAR onde assinará o Termo de Oposição ao desconto, de próprio punho, que será encaminhado à empresa.

**46 – CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL**

As empresas integrantes da categoria econômica abrangida pelo SINDICATO PATRONAL recolherão em favor do SINDICATO DE HOTÉIS, RESTAURANTES, BARES E SIMILARES DE JOINVILLE e REGIÃO, em guias próprias, título de Contribuição Patronal, com fundamento no disposto no art. 8º inciso IV da Constituição Federal.

**FAIXAS DE CONTRIBUIÇÕES E ENQUADRAMENTO - 2017/2018**

FAIXAS	TABELA DE ENQUADRAMENTO	PARCELAS MENSIS R\$	PARCELA ÚNICA (DESC. de 10%)	VALOR TOTAL S/DESCONTO
01	0 a 03 funcionários	22,95	247,86	275,40
02	04 a 06 funcionários	31,62	341,50	379,44
03	07 a 09 funcionários	46,32	500,26	555,84
04	10 a 12 funcionários	56,95	615,06	683,40
05	13 a 15 funcionários	69,61	751,79	835,32
06	16 a 20 funcionários	82,28	888,62	987,36
07	21 a 25 funcionários	96,90	1.046,52	1.162,80
08	26 a 35 funcionários	126,65	1.367,82	1.519,80
09	36 a 50 funcionários	168,72	1.822,18	2.024,64
10	51 a 70 funcionários	219,30	2.368,44	2.631,60
11	A partir de 71 funcionários	295,29	3.189,13	3.543,48

§ Único: O não recolhimento da contribuição acima estabelecida, ATÉ O DIA 30 de setembro de 2018, acarretará acréscimo de juros, multa e atualização monetária fixada para o recolhimento em atraso.

Olga ap<sup>a</sup> Ferreir.  
PRESIDENTE  
SECHOBAR





**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM HOTÉIS, SERVIÇOS DE HOSPEDAGEM, BARES, RESTAURANTES, FAST FOODS DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ E REGIÃO**

Rua 600 n. 711 – Fone: (47) 3367-4548 – 3383.2991 - CEP: 88.330-632 – Balneário Camboriú - SC.  
SUBSEDE - Avenida Eugênio Krause n. 661 - sala 12 - Fone: (47) 3366.5970 - Penha - SC  
Site: [www.sechobar.com.br](http://www.sechobar.com.br) e-mail: [atendimento@sechobar.com.br](mailto:atendimento@sechobar.com.br)

**47 – MULTA**

A empresa que não efetuar a homologação da rescisão de contrato de trabalho junto ao Sechobar-BC de empregado com seis ou mais meses de serviço pagará multa ao Sechobar-BC, equivalente ao maior piso salarial da categoria profissional por rescisão não homologada no Sindicato Profissional. Ficando certo que a multa reverterá aos cofres do SECHOBAR.

§ Único: A empresa pagará multa equivalente a 10% do maior piso salarial da categoria profissional, por empregado, por infração e por mês, limitado a seis meses, pelo não cumprimento de qualquer das cláusulas desta Convenção, sendo seu valor revertido para o empregado quando cobrado individualmente e para a entidade sindical profissional quando cobrado por ação coletiva.

**48 - SUBSTITUIÇÃO**

O empregado que exercer substituição temporária, que não seja meramente eventual, terá direito a salário igual ao do substituído, excluídas as vantagens pessoais, enquanto durar a substituição.

**49 - REUNIÃO**

A reunião que exigir a presença do empregado deverá ser realizada durante a jornada de trabalho e quando realizada fora do horário de expediente, as horas correspondente à duração da reunião e aquela em que o empregado ficar à disposição será remunerada com os adicionais de horas extras previstos nesta Convenção.

**50 - DISPENSA POR JUSTA CAUSA**

Ocorrendo a rescisão do contrato de trabalho por iniciativa do empregador, por justa causa, este deverá comunicar ao empregado, por escrito, o motivo da dispensa, sob pena de nulidade.

**51 - COMPENSAÇÃO DE CHEGADA TARDIA E SAÍDA ANTECIPADA**

Não sofrerá desconto e nem perderá o direito ao descanso semanal remunerado e férias o empregado cujas entrada tardia e saída antecipada autorizada pelo empregador for compensada dentro do mesmo dia ou no máximo, da mesma semana.

**52 - INÍCIO DE FÉRIAS INDIVIDUAIS E COLETIVAS**

O início das férias coletivas ou individuais não coincidirá com dia de folga, domingo, feriado ou dia já compensado.

§ - Primeiro: Comunicado ao empregado o período de gozo de férias individuais ou coletivas, o empregador somente poderá cancelar ou modificar o início previsto se ocorrer necessidade imperiosa e, ainda assim, mediante ressarcimento ao empregado dos prejuízos financeiros por este comprovado.

§ - Segundo: A empregada que ao final do período de licença maternidade tiver completado o período aquisitivo terá direito ao gozo de férias no primeiro dia imediato ao término da respectiva licença, desde que solicite à empresa com antecedência mínima de 30 dias.

**53 - SOCORRO E TRANSPORTE DE ACIDENTADO, DOENTE E PARTURIENTE**

Obriga-se o empregador a solicitar aos órgãos públicos competentes socorro ao empregado que sofrer acidente de trabalho, mal súbito ou parto e na sua impossibilidade, envidar todos os esforços necessários para que o empregado seja atendido eficientemente o mais rápido possível, desde que ocorram no horário de trabalho ou em consequência deste.

Assim por estarem justos e contratados as entidades convenientes firmam o presente instrumento em seis 3 vias de idêntico teor e forma para que surta seus efeitos legais.

**Olga ap<sup>a</sup> Ferreira**  
PRESIDENTE  
SECHOBAR

Balneário Camboriú-SC, 26 de fevereiro de 2018.



**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM HOTÉIS, SERVIÇOS DE HOSPEDAGEM,  
BARES, RESTAURANTES, FAST FOODS DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ E  
REGIÃO**

Rua 600 n. 711 - Fone: (47) 3367-4548 - 3363.2991 - CEP. 88.330-632 - Balneário Camboriú - SC.  
SUBSEDE - Avenida Eugênio Krause n. 661 - sala 12 - Fone: (47) 3366.5970 - Penha - SC  
Site: [www.sechobar.com.br](http://www.sechobar.com.br) e-mail: [atendimento@sechobar.com.br](mailto:atendimento@sechobar.com.br)

---

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM HOTÉIS, SERVIÇOS EM HOSPEDAGEM, BARES, RESTAURANTE,  
FAST FOODS DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ E REGIÃO**

Olga Aparecida Ferreira  
Diretora Presidente


João José Martins  
OAB/SC 4136

---

**SINDICATO DE HOTÉIS, RESTAURANTES, BARES E SIMILARES DE JOINVILLE E REGIÃO**

Raulino João Schimtz  
Presidente

Dra. Alessandra Duarte Valadão Correa  
OAB/SC 4136

  
Testemunha

  
Testemunha.